

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Центр образования Краснолесский»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «ЦО Краснолесский»  
\_\_\_\_\_ Агеева Н.В.  
22.12.2022

**Программа  
противодействия коррупции в  
Муниципальном казённом  
общеобразовательном учреждении  
«Центр образования Краснолесский»**

на 2023 - 2025 годы

## І. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Центр образования Краснолесский» на 2023 - 2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- законом Тульской области от 30.10.2008 № 1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области»;
- распоряжением Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 - 2024 годы»;
- Уставом МКОУ «ЦО Краснолесский» (далее – Учреждение).

**Цель Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

### Задачи Программы

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### Принципы противодействия коррупции

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Учреждении.
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль администрации Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Программа противодействия коррупции в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Центр образования Краснолесский» на 2023 - 2025 годы.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2023 - 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап - 2023 год II этап - 2024 год III этап - 2025 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МКОУ «ЦО Краснолесский»: директор - осуществляет общее руководство программой; заместитель директора по УВР, заместитель директора по безопасности образовательного процесса - организуют работу по реализации мероприятий программы; педагогические работники - проводят антикоррупционную пропаганду.
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана на: педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; воспитанников; родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников; физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.
<b>Источники и объемы</b>	Не предусмотрены.

<b>финансового обеспечения реализации программы</b>	
---	--

### III. Основное содержание программы

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в учреждении следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	Улучшение условий труда; повышение зарплаты.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности Учреждения; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения.
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	Осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

#### 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленной цели и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований,</b>				

**установленных в целях противодействия коррупции**

1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов.	Ответственный за противодействие коррупции	2023 – 2025 г.г.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов Учреждения на наличие коррупционной составляющей.	Ответственный за противодействие коррупции	2023 – 2025 г.г.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции.	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2024, январь 2025	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

**1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Учреждения**

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2023, октябрь 2024	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива.	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

**2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

## 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	13.11.2023 15.04.2024	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности.	Учитель математики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике.	Классные руководители 1–9-х классов	Ежегодно	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции».	Заместитель директора по УВР, учитель истории и обществознания	Май 2023 года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

## 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность».	Директор	Ежегодно	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повыше-
-------	--	----------	----------	---

				ние уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся.	Педагогические работники	II квартал 2023 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения.	Директор	2023–2025 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности.	Директор	2023–2025 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

### **2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся**

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы.	Классные руководители 1–9-х классов, старший воспитатель	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации.	Заместитель директора по УВР, старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся

## **3. Обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции**

### **3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости**

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции».	Ответственный за размещение информации на сайт	Январь 2023 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2023–2025 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации.	Администрация Учреждения	2023–2025 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

### **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности**

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Учреждения в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями.	Директор	Январь 2023 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения.	Директор	Январь 2023 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте Учреждения публичного доклада директора и отчета о финансово-хозяйственной деятельности.	Директор	Ежегодно	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении.	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Учреждении

### **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции.	Администрация	Ноябрь 2023, ноябрь 2024, ноябрь 2025	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии.	Директор	Декабрь 2023 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2023 года	
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2023 – 2025 г.г.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок.	Директор	Декабрь 2023, апрель 2024, октябрь 2025	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Директор, специалист по закупкам	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

### **3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение реализации Программы не осуществляется.

Основными принципами реализации программных мероприятий являются:

- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт Учреждения; информационные стенды Учреждения.
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МКОУ «ЦО Краснолесский». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора Учреждения аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок.	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2.	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации.	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

#### 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МКОУ «ЦО Краснолесский»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МКОУ «ЦО Краснолесский»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, воспитанников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МКОУ «ЦО Краснолесский»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МКОУ «ЦО Краснолесский»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МКОУ «ЦО Краснолесский».